

2018. 5. 26

看護管理室

## 公立八女総合病院 看護師中途採用者教育プログラム

当院では以下の目的で看護師中途採用者教育プログラムを組んでいます。

**目的：**看護師中途採用者が不安や自信不足を持つことなく安心して、当院の看護システムや業務、配属先に早期に慣れることができる。

### 看護師中途採用者教育プログラム

| 日時        | 研修内容   | 研修場所・指導者                            |
|-----------|--|-------------------------------------|
| 1日目<br>午前 | 就業規則・福利厚生説明<br>病院理念・看護部理念説明<br>看護師教育計画、JNA ラダー制度<br>看護方式説明   | 事務室：人事課<br>看護管理室：看護部長、看護次長<br>教育企画室 |
| 1日目<br>午後 | 電子カルテの使用方法（ログイン、看護アセスメントシート、退院サマリー、看護計画、SOAP 記録）<br>入院時の手順・書類説明<br>看護必要度説明・記載について<br>認知症ケア加算説明・記載について<br>ナーシング・スキルの使用方法、視聴 | 教育企画室<br>看護管理室：看護次長<br>教育企画室        |
| 2日目<br>午前 | 感染管理（インフルエンザ・CRE 対応など）<br>医療安全（転倒転落アセスメントシート、抑制、インシデント記載方法）  | 医療安全管理課                             |
| 2日目<br>午後 | 認定看護師より説明（栄養、褥瘡、緩和）<br>院内案内  | 専従看護師室：各認定看護師<br>教育企画室              |
| 3日目       | 配属病棟オリエンテーション<br>配属病棟にてシャドー研修  | 配属病棟：配属病棟師長、副師長、主任、スタッフ             |

※入職の時期・看護師経験より、その後の新人看護師研修プログラムへ参加する。